

STELLENAUSSCHREIBUNG

PEV sucht (vorbehaltlich der Bewilligung beantragter Förderung) für das Projekt
#FamConnect – Inklusive Familienbildung mit dem Anti-Bias-Ansatz

Pädagogische*r Projektmitarbeiter*in

Umfang: Teilzeitstelle (max. 12 Stunden/Woche [30,0%])
Dauer: voraussichtlich 03/2025 bis 02/2030 (5 Jahre)
Einsatzort: Herne (und NRW)

ANFORDERUNGEN/ PROFIL:

- Unterstützung der Projektleitung bei der inhaltlichen Konzeption und Durchführung von familienorientierten, inklusiven (digitalen) Bildungsformaten (u.a. digitaler Selbstlernkurse) im Fokus Anti-Bias und Inklusion
- Unterstützung der Planung, Durchführung und Abwicklung der verschiedenen Projektmaßnahmen
- Kommunikation (E-Mail, Telefon, etc.) mit Honorarkräften, pädagogischen Fachkräften, Ehrenamtlichen und weiteren Projektbeteiligten
- Erstellung von Social-Media-Content (im Projektkontext)
- Evaluation und Dokumentation von Projektaktivitäten

WIR BIETEN:

- eine vielseitige Tätigkeit mit eigenem Gestaltungsspielraum
- Arbeit in einem diversitätssensiblen Team mit entsprechender Reflexionskultur
- Teilnahme an Supervision und Teamevents
- eine flexible, aufgabenorientierte Gestaltung der Arbeitszeit
- Möglichkeit zur Remote-Arbeit
- betriebliche Unterstützung bei Fortbildung und Qualifizierung (individuelle Personalentwicklung)
- eine angemessene Vergütung nach TV-L, EG 11 inkl. Jahressonderzahlung
- Berücksichtigung der familiären Situation der Mitarbeiter*innen

WIR ERWARTEN:

- (erste) Erfahrungen in der Bildungsarbeit
- Nachweis einer einschlägigen (sozial-)pädagogischen oder sozialwissenschaftlichen Hochschul- bzw. Berufsausbildung
- Zusatzqualifikationen/ Vorkenntnisse in den Bereichen Anti-Bias/ Anti-Diskriminierung und/ oder Inklusion/ Ableismuskritik
- Bereitschaft zur gelegentlichen Arbeit in Abendstunden oder an Wochenenden
- fundierte EDV- (MS 365/Office) und Social-Media-Kenntnisse, ggf. Vorerfahrungen im Erstellen digitalen Lerncontents
- Kommunikationsstärke, Flexibilität, Teamfähigkeit und Mobilität
- ein auf Gleichwertigkeit aller Menschen orientiertes Menschenbild sowie eine wertschätzende Grundhaltung gegenüber der Vielfalt von Familien, ggf. gesellschaftspolitisches Engagement
- ein tadelloses Führungszeugnis hinsichtlich § 72a Abs. 1 und 2 SGB VIII (Kinderschutz)
- Freude an Netzwerkarbeit und persönlichen Entwicklungsprozessen mit Familien

*Als Tendenzbetrieb setzen wir eine Übereinstimmung der Mitarbeiter*innen mit unserer verbandlichen Wertorientierung voraus. Wir laden ausdrücklich BIPOC, queere Menschen, Menschen mit Behinderungen/ Assistenzbedarfen und Mehrfachmarginalisierte zur Bewerbung ein.*

Bewerbungen (PDF-Format) bitte an die Geschäftsführung des PEV NRW (bewerbung@pevnrw.de), Manuel Becker und Dana Meyer richten. Bewerbungsgespräche werden ab Mitte Februar terminiert. **Informationen** zur Projektkonzeption oder zum Stellenprofil können über Dana Meyer (02323 49317 63 / dana.meyer@pevnrw.de) eingeholt werden.

Der PEV NRW e.V. ist ein seit 1973 in NRW tätiger gemeinnütziger Bildungs- und Jugendhilfeträger mit dem Schwerpunkt Bildung und Unterstützung für Familien. Die Bildungsarbeit ist DIN EN ISO zertifiziert. Besondere Bezugspunkte liegen in der gesellschaftlichen Partizipation, der Kooperation mit Initiativen und klassischen Einrichtungen des schulischen und vorschulischen Bereichs sowie der Einbeziehung sozial- und bildungsbenachteiligter Familien. Außerdem wirkt der PEV als Lobbyist für Familieninteressen. Der Verband ist korporatives Mitglied der AWO sowie Mitglied des Zukunftsforums Familie ZFF.